NOME:\_Moises Caminagui Teixeira\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

LIDERANÇA / MOTIVAÇÃO / ATITUDES

FILME: DUELO DE TITÂS - ROTEIRO DE PERGUNTAS

1-Qual o principal aprendizado que podemos obter a partir desse filme,

considerando os temas discutidos em aula ? (Liderança, Motivação, Atitudes.)

­­­­­­­­­­­­­

Liderança:

O filme destaca diferentes estilos de liderança, desde a liderança autoritária até a liderança inspiradora. O treinador Herman Boone, interpretado por Denzel Washington, demonstra uma liderança forte, justa e motivadora, o que influencia positivamente a equipe.

Motivação:

A importância da motivação é evidenciada ao longo do filme, especialmente quando o treinador Boone busca motivar e unir jogadores que inicialmente têm preconceitos uns contra os outros. A motivação é uma peça-chave para superar desafios e atingir objetivos.

Atitudes:

O filme ilustra como as atitudes individuais e coletivas podem impactar o desempenho da equipe. As atitudes iniciais dos jogadores refletem preconceitos e divisões, mas ao longo do tempo, essas atitudes mudam à medida que aprendem a respeitar e confiar uns nos outros.

Trabalho em Equipe:

Um dos principais temas é o trabalho em equipe. Os jogadores precisam superar diferenças pessoais e raciais para formar uma equipe coesa. Isso destaca a importância de reconhecer e valorizar as habilidades individuais de cada membro da equipe.

Tolerância:

O filme aborda a questão do racismo e destaca a importância da tolerância e aceitação. À medida que os jogadores aprendem a ver uns aos outros como companheiros de equipe em vez de representantes de grupos raciais diferentes, a equipe se torna mais forte e coesa.

2-Você classificaria o técnico **Boone** como um “líder situacional”?

Justifique a resposta.

na representação do filme, o técnico Boone é um líder situacional, pois ajusta seu estilo de liderança para atender às necessidades específicas do desafiador ambiente em que trabalha.

3-Identifique cenas do filme onde foi possível observar o técnico **Boone**

 utilizando pelo menos 02 estilos diferentes de liderança. Explique os estilos.

Cena: A Primeira Noite no Campo de Treinamento

Nesta cena, Boone chega ao campo de treinamento e reúne os jogadores. Ele estabelece imediatamente sua autoridade, demonstrando um estilo de liderança autoritário. Ele impõe disciplina, define expectativas e exige que os jogadores se superem. A ênfase está na conformidade com suas diretrizes e na importância de seguir suas instruções para atingir os objetivos da equipe.

Esse estilo é necessário no início para estabelecer ordem e criar uma base sólida. Em um contexto onde os jogadores são de diferentes origens e há tensões raciais, Boone utiliza esse estilo para estabelecer rapidamente sua posição de autoridade e estabelecer as regras do jogo.

Cena: Discurso no Cemitério

Após uma vitória significativa, Boone leva a equipe ao cemitério para refletir sobre o preço pago pelos que vieram antes deles. Ele oferece um discurso emocional e inspirador sobre como os jogadores têm a oportunidade de superar as divisões raciais e criar um legado significativo. Ele apela às emoções e aos valores mais profundos dos jogadores para motivá-los.

Este estilo visa inspirar e motivar a equipe para além das simples instruções e ordens. Boone reconhece que, para superar desafios significativos, a equipe precisa de mais do que comandos diretos. Ele se conecta emocionalmente com os jogadores, instigando neles um senso de propósito mais profundo e um compromisso com objetivos comuns.

4-Identifique no filme, uma cena onde considere que o tipo de supervisão utilizada pelo técnico **Boone** foi adequada. Explique esse conceito e os impactos sobre o desempenho do colaborador.

Uma cena do filme que ilustra um tipo de supervisão adequada por parte do técnico Boone é a cena em que ele realiza uma sessão de treinamento rigoroso durante a noite em um cemitério. Nessa cena, Boone faz com que os jogadores treinem forte durante a madrugada, correndo e praticando jogadas mesmo sob chuva intensa.

A supervisão adequada envolve a observação atenta, o feedback construtivo e o apoio motivacional para garantir que os membros da equipe estejam alinhados com os objetivos e se esforcem para alcançá-los. Nessa cena, Boone está ativamente envolvido no treinamento, fornecendo feedback imediato, definindo expectativas claras e motivando os jogadores a superar desafios.

5-Forneça um **feedback** sobre o Assunto **Lideranç**a. Com base em tudo o que foi visto sobre o tema Liderança, apresente o IMPACTO que provocou em você, ou nos resultados que buscava com o estudo desse tópico.

Autoconhecimento e Desenvolvimento Pessoal:

O estudo da liderança muitas vezes começa com a compreensão do próprio estilo de liderança. Isso leva a um maior autoconhecimento e à identificação de áreas de melhoria pessoal.

Compreensão das Dinâmicas de Grupo:

A liderança está intrinsecamente ligada à interação humana e à dinâmica de grupo. Estudar liderança proporciona uma compreensão mais profunda de como as pessoas interagem, colaboram e se influenciam mutuamente em um ambiente de equipe.

Desenvolvimento de Habilidades de Comunicação:

A comunicação é uma habilidade central para líderes eficazes. O estudo da liderança ajuda a aprimorar as habilidades de comunicação, incluindo a capacidade de inspirar, motivar e articular visões e metas.

Consciência da Importância da Adaptação:

Líderes eficazes precisam ser adaptáveis. O estudo da liderança destaca a importância de ajustar abordagens de liderança de acordo com as situações e as necessidades da equipe.

Influência Positiva na Cultura Organizacional:

A liderança desempenha um papel significativo na formação da cultura organizacional. O estudo desse tópico pode capacitar os líderes a criar ambientes de trabalho mais saudáveis, inclusivos e produtivos.

Impacto na Eficácia Organizacional:

Uma liderança sólida está correlacionada com a eficácia organizacional. Ao entender os princípios da liderança, os profissionais podem contribuir para o sucesso e a sustentabilidade de suas organizações.

Desenvolvimento de Habilidades de Resolução de Problemas:

Líderes frequentemente enfrentam desafios complexos. Estudar liderança proporciona uma base para o desenvolvimento de habilidades de resolução de problemas e tomada de decisões eficazes.